



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐

ที่ นน.๐๕๓๒./๕๙ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งมั่นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT)

๑.๒ คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนของ MOIT ๗ กำหนดให้หน่วยงานมีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นคำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) กรณีพบประเด็นปัญหา อนุโลมเป็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ใช้คำสั่งหรือประกาศอย่างเป็นทางการของจังหวัด

๒. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ(ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) ต้องมีประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีรายละเอียด มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. หากเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายใด
ไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า
ค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังหรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่า
เป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตักเตือน ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจาก
ราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการ
สั่งเลิกจ้างเนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนดแล้วแต่ประเภทของ
บุคลากรอย่างเคร่งครัด (ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข)

๔. มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

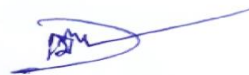
๕. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร

๖. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ขอเผยแพร่ประกาศสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องลงเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอทุ่งช้าง <http://www.ssoth.com/index.php/ita/ita๒๕๖๕> และโปรดลงนามในหนังสือแจ้ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อให้เป็นไปตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กระทรวง
สาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาต



(นางวันทนา เมืองเส้น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

อนุญาต/ลงนามแล้ว



(นายโชติวัฒน์ ฉัตรสูงมงคล)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง