



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารงานราชการให้มีธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการ มุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๑
ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ	๑๒
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข	๑๕
เอกสารอ้างอิง	
ภาคผนวก	

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน จึงจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ทุ่งช้าง
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ทุ่งช้าง

[illegible]

๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ"	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เพื่อกำกับดูแล มาตรฐานและความ เป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการที่เป็น รูปธรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม งานใน สสอ.ทุ่งช้าง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
			เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุ่งช้าง ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหว่าง หน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน						

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๗ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายกรภัทร ชันไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายชูชีพ ปัญญานะ)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเย็น.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๑๘๘๓๕๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖รวม.....๒,๖๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/จัดหาทุนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน

- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน

- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่	-บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อ องค์กรมีความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูก ต้องการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประ โยชน์ส่วนตน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	๑๐๐ % บุ ค ล า ก ร ประจำการใหม่ผ่าน การอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ด้านกฎหมาย และวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-เพื่อให้ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	-บุ ค ล า ก ร ข อ ง หน่วยงานเข้าร่วม ครบ๑๐๐%	บุคลากร ดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุข ทุ่งช้าง”	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ คนดีมีคุณธรรม และเป็น ต้นแบบแก่บุคลากร	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการ	๑,๐๐๐ บาท	←				→

			ได้รับรางวัลอย่างน้อย ๒ คน	ปฏิบัติงานได้รับการยกย่องและเชิดชูให้นำคุณงามความดีที่ทำเป็นแบบอย่าง						
๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือน	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและจิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดีและบริการด้วยกิริยาที่อ่อนน้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา กรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือผู้มารับบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากรและผู้มาร่วมกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและสร้างสัมพันธภาพระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกันและผู้มารับบริการอย่างมีสติและมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ					
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ					

๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ										
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรม STRONG	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐%	มีการจัดตั้งชมรม “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๘๔๐ บาท	←				→
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้าง ความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัยการทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่	๘๔๐ บาท	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็ง“บวร” (บ้านชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม STRONG	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	พัฒนาเครือข่ายและ การบูรณาการ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←			→	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายกรภัทร ชันไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายชูชีพ ปัญญานะ)

สาธารณสุขอำเภอกู่ช้าง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ที่ ๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายชูชีพ ปัญญา | สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ประธาน |
| ๑.๒ นายกรภัทร ชื่นไชย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธาน |
| ๑.๓ นายอิทธิพล กาญจนเรืองวัฒน์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวณิชากุล บุญยาพรสิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวสุนิสา จิตรแข็ง | นักวิชาการสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางวันทนา เมืองเส้น | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวธิดารัตน์ ก่อเกิด | พนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชูชีพ ปัญญานะ)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร. (๒๕๖๒). คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๓. สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข. น่าน. ๒๕๖๓: การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาคผนวก

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/

๒๖๕๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๖

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดน่าน

จำนวน ๑ ชุด

ที่ นน ๐๐๑๗.๑/ว๓๔๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ด้วย จังหวัดน่าน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้ข้อยุติในระดับพื้นที่ อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและเพื่อไม่ให้ประชาชนต้องไปยื่นเรื่องร้องเรียนต่อส่วนกลาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงแจ้งเรื่องดังกล่าวมายังท่านเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทาง www.nno.moph.go.th/ ข่าวกลุ่มงาน/กลุ่มกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิยม สิริ)

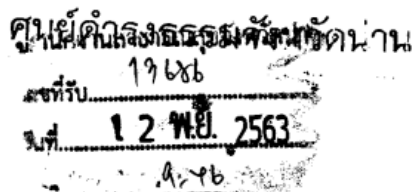
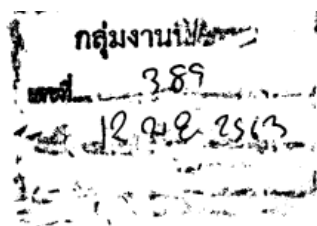
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๖๘-๗๐ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๕ ต่อ ๒๕๔



ที่ นน ๐๐๑๗.๑/ว ๑๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองน่าน

อ้างถึง คำสั่งคณะกรรมการความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้การสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

จังหวัดน่านพิจารณาแล้วเห็นว่า การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้ข้อยุติในระดับพื้นที่ อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและเพื่อไม่ให้ประชาชนต้องไปยื่นเรื่องร้องเรียนต่อส่วนกลาง ดังนั้น จังหวัดน่านจึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาให้เน้นการประสานงานกันโดยยึดหลัก “การประสานงาน” คือ แจ้งประสานงานหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องให้ช่วยแก้ไขปัญหาเป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อหน่วยงานนั้นจะได้ดำเนินการ มิควรยึดหลักว่าเป็นการสั่งการโดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน เช่น การประสานงานทางโทรศัพท์หรือทางสื่อออนไลน์อื่นๆ ยกเว้นเรื่องที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดแนวทางไว้ชัดเจน เช่น การอุทธรณ์ หรือเรื่องลับ

๒. การแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ในอำเภอ ให้อำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการแก้ไขปัญหา หรือกำกับติดตามหรือประสานงานการแก้ไขปัญหา

๓. กรณีที่เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์มีระเบียบ หรือเป็นเรื่องเฉพาะที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงจังหวัดจะแจ้งเรื่องให้หน่วยงานนั้นๆ ดำเนินการ

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ และรายงานผลโดยตรงจังหวัดจะแจ้งเรื่องให้หน่วยงานนั้นๆ ดำเนินการ

๕. จังหวัดจะมีการติดตามเรื่องที่ค้างดำเนินการในที่ประชุมนายอำเภอ และที่ประชุมกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน เพื่อเร่งรัดและติดตามผล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมฤทธิ์ งามนิตย์)

สำนักงานจังหวัดน่าน

กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๕๔๗๑-๖๔๖๗

สายด่วน : ๑๕๖๗

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๐ ต่อ ๒๓๑, ๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๕

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อนุจิระ วัชรกุล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๘๕๘๘

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๙๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และ
กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ของแต่ละกลุ่มภารกิจให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ของแต่ละกลุ่มภารกิจปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ นั้น เป็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายทั้งหมดในแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

๓.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ การสืบสวน...

- ๒ -

๓.๒ การสืบสวนทางวินัยหรือการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา การสั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๓ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ การมีคำสั่งใหม่เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ หรือลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ เมื่อผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่องหรือสั่งงดโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการโดยส่งสำเนาคำสั่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

ข้อ ๕ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง
ไวพจน์ แสงใจธรรม
(นายไวพจน์ แสงใจธรรม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๙๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙๐ วรรคสาม และหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒ วรรคท้าย ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องมีการมอบอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจดำเนินการในฐานะผู้บังคับบัญชาของข้าราชการในส่วนราชการนั้นควบคู่กันด้วย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการแพทย์ กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และกรมสุขภาพจิต โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมควบคุมโรค และกรมอนามัย โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

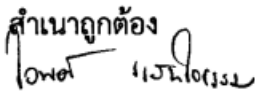
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง


(นายไวยจน์ แสนใจธรรม)

นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๗๕๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะอธิบดี จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๖) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงานอาวุโส และทักษะพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๑ นั้น เป็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายทั้งหมดในแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

๒.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การสืบสวนทางวินัยหรือการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การสั่งยุติเรื่องการสั่งลงโทษหรืองดโทษ และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งส่งโทษหรืองดโทษ การดำเนินการในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขพิจารณา การสั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๓ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ การสั่งพัก...

- ๒ -

๒.๔ การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณา ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ การมีคำสั่งใหม่เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ หรือลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ เมื่อผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ ได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ.แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการ โดยส่งสำเนาคำสั่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

ข้อ ๔ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๖) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๑๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖

