



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข..... หน่วยงาน สสอ.ทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง..... สสอ.ทุ่งช้าง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเส้น..... โทรศัพท์ ๐๘๖๑๘๘๓๕๘๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวลจริยธรรม และวินัย เชิงบวก	บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ เพิ่มมากขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหาร	←			→	เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย

๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตใน การบริหารงานมุ่งนำสู่ การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในหลัก คุณธรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ พระพุทธศาสนา	บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรใน หน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์	-	กลุ่มงาน บริหาร	←				→	เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย
๓. กิจกรรมมาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร	บุคลากรที่ เข้าร่วม มาตรการ อย่างน้อย ๑ มาตรการ	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถ นำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	-	กลุ่มงาน บริหาร	←				→	เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย

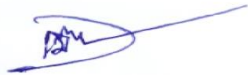
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
เป็นนโยบายของผู้บริหาร ทำให้เกิดแรงสนับสนุนที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวันทนา เมืองเส้น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน ..สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.