



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โทร.๐-๕๔๗๙-๕๑๐๔.....

ที่...นน.๐๕๓๓.๐๑.๐๑/๗๐๘..... วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยกำหนดให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางวันทนา เมืองเล็น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

-อนุมัติ-

(นายชูชีพ ปัญญานะ)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเงิน โทรศัพท.....๐๘๖-๑๘๘๓๕๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖รวม.....๒,๖๘๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน
- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่	-บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อ องค์กรมีความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูก ต้องการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประ โยชน์ส่วนตน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	๑๐๐ % บุ ค ล า ก ร ประจำการใหม่ผ่าน การอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ด้านกฎหมาย และวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-เพื่อให้ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	-บุ ค ล า ก ร ข อ ง หน่วยงานเข้าร่วม ครบ๑๐๐%	บุคลากร ดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุข ทุ่งช้าง”	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ คนดีมีคุณธรรม และเป็น ต้นแบบแก่บุคลากร	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐% ได้รับรางวัลอย่าง น้อย ๒ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานได้รับการ ยกย่องและเชิดชูให้ นำคุณงามความดีที่ ทำเป็นแบบอย่าง	๑,๐๐๐ บาท	←				→
๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อน การประชุมประจำเดือน	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและ จิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดี และบริการด้วยกิริยาที่อ่อน น้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา กรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือ ผู้มารับบริการ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากร และผู้มาร่วมกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและ สร้างสัมพันธ์ภาพ ระหว่างเจ้าหน้าที่ ด้วยกันและผู้มารับ บริการอย่างมีสติและ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่หัวหน้า หน่วยงานทุก หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน	เพื่อเป็นการ เสริมสร้างทัศนคติที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่หัวหน้า หน่วยงานทุกระดับ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม STRONG	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	มีการจัดตั้งชมรม “STRONG” จิต พอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต	๘๔๐ บาท	←				→
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทาง วินัย การทุจริต และการรับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพ บุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรมและสร้าง ความเข้มแข็งในระบบการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจ เรื่องการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย การทุจริต และการ รับผลประโยชน์ทับ ซ้อนของเจ้าหน้าที่	๘๔๐ บาท		←			→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม STRONG	บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%	พัฒนาเครือข่ายและ การบูรณาการ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←			→	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายกรภัทร ชันไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายชูชีพ ปัญญานะ)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง