



แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคอนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม(Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

เป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ มีประสิทธิภาพ


วัตถุประสงค์หลัก


- ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ
- ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน
- ๓. HAPPY MOPH องค์กรแห่งความสุข


แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
							ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	
	1.แผนการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพ	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ 2.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับภาระงาน	1.วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังคน 2. จัดทำแผนอัตรากำลัง 3.ประชุมพัฒนาศักยภาพ ประจำเดือน เดือนละ 1 ครั้ง	จนท.สาธารณสุขสังกัด สสอ ทุ่งช้าง จำนวน 30 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/	/	/	/	/	/	วันทนากรภัทร		
ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			

					(บาท)	ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.					
(งบประมาณ 5,000บาท)	2.แผนงาน ส่งเสริมการออก กำลังกายแก่ บุคลากรใน เครือข่าย สาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง " วิ่ง-เล่น-เดิน-ปั่น	1.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร สาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง ได้มีกิจกรรม ออกกำลังกาย ให้มีสุขภาพที่ ดี 2.เพื่อเป็น บุคคลต้นแบบ ในด้านสุขภาพ แก่ประชาชน 3.เพื่อให้ บุคลากรมี ความสุขใน การทำงาน	1.ประชุมเพื่อวางแผน กำหนดกิจกรรม การดำเนินงานในระดับอำเภอ	ตัวแทนบุคลากร สาธารณสุขแต่ ละสถานบริการ จำนวน 15 คน	ค่าอาหารกลางวัน / อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 100บาท	1500			/										วันทนา กรภัทร			
			2.ประเมินสมรรถภาพก่อนและหลัง การเข้าร่วมกิจกรรม (ชั่งน้ำหนัก ,วัด ส่วนสูง ,ประเมิน BMI , วัดรอบเอว , วัดความดันโลหิต, วัดอัตราการเต้นของ หัวใจ) และ ทดสอบสมรรถนะการ ทำงานของหัวใจ (วิ่งระยะทาง 2.4 km) จำนวน 2 ครั้ง ท่างกัน 6 เดือน	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน 60 คน	อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 25 บาท 2 ครั้ง	3000				/				/								
			3. กิจกรรมการออกกำลังกาย ของ เครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอทุ่ง ช้าง " วิ่ง-เล่น-เดิน-ปั่น (สัปดาห์ละ 1 วัน กำหนดทุกวันพุธ)	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน 60 คน	ไม่ใช้งบประมาณ				/	/	/	/	/	/	/							
			4.สรุปผลการดำเนินงานและมอบ เกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้าน การออกกำลังกาย		ค่าวัสดุ (เกียรติบัตรบุคคล ต้นแบบ)	500											/					

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(นางวันทนา เมืองเส้น)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นายกรภัทร ชันไชย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายโชติวัฒน์ ฉัตรสูงมงคล)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง