



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ที่ นน.๐๕๓๒./๔๘.....วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ  
ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในการเปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และรอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

## ๑.ต้นเรื่อง

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมิน  
คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นไป  
ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open to more transparent) เพื่อส่งเสริมให้  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำไปสู่การ  
ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาดตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิด  
ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งมั่นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ  
และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และการประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบ  
วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH)  
มีประเด็นคำถามเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม (MOIT)

## ๒.ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH Integrity and  
Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วนของ MOIT ๘  
หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน  
และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

## ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และ  
ระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับ  
บัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส  
เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒  
ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผล  
การปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย  
และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินไปได้ดียิ่งขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

๑.มีลักษณะเป็นคำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด  
(ผู้ว่าราชการจังหวัด) กรณีพบประเด็นปัญหา อนุโลมเป็นนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ เพื่อเป็นการยกย่อง  
ชมเชย และสร้างแรงจูงใจโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอ ใช้คำสั่งหรือประกาศอย่างเป็นทางการของจังหวัด

๒. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการของผู้อื่นผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง) ต้องมีประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนการประเมินต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีรายละเอียด มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. หากเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายได้ไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังหรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนดแล้วแต่ประเภทของบุคลากรอย่างเคร่งครัด (ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

#### องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. บันทึกข้อความลงนามในคำสั่ง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำที่ออกให้โดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด(ผู้ว่าราชการจังหวัด)

๒. มีคำสั่งหรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. มีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๔. มีหลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

๕. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร

๖. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### ๒. ข้อเท็จจริง

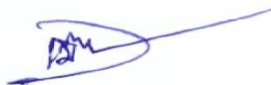
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้ประสานขอข้อมูลจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ข้อเท็จจริงว่าได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการผลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ นน๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะจัดทำหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไปยังหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านภายหลัง

### ๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอ อนุญาตนำข้อมูลตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

<http://www.sotch.com/index.php/ita/ita๒๕๖๕>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาต



(นางวันทนา เมืองเส้น)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

### ความเห็นสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

- ทราบ/ดำเนินการ



(นายโชติวัฒน์ ฉัตรสูงมงคล)  
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง